

Korak do posla- Ženski kutak

Ženska grupa Karlovac „Korak“ provodi Europski projekt - Žene na tržištu rada, “Zajedno smo jači - Pakt za zapošljavanje - STEP“. Projekt je iz Programa IPA, IV. Komponenta, i većinskim je dijelom financiran bespovratnim sredstvima Europske Unije. U aktivnosti projekta uključene su nezaposlene žene s područja Karlovačke županije koje kroz grupne radionice i individualne razgovore prolaze teme vezane za zapošljavanje kao što su pisanje životopisa i zamolbe, komunikacijske i prezentacijske vještine, poslovni bonton i slično što im pomaže u traženju posla. Jedna od faza u provođenju projekta je i volontiranje kod poslodavaca Karlovačke županije, zamišljeno s ciljem ponovnog stjecanja radnog iskustva. Današnja tema članka govori o važnosti cjeloživotnog učenja..

CJELOŽIVOTNO UČENJE

Zašto cjeloživotno učenje?

„Učenje nije priprema za život, učenje jest život.“

Ne bi se moglo reći da smo dovoljno svjesni važnosti učenja kroz sva životna razdoblja, jer učenje je trajni proces koji ne prestaje čitav naš život. Cjeloživotno učenje je odgovor na

veliki problem neusklađenosti između nivoa obrazovanja mladih i ljudi starije životne dobi.

Danas se uči drugačije i više toga nego je nekada nudio sistem školovanja. Pokazalo se problemom slijedeće – onima koji su davno završili sa svojim školovanjem, teže je stati uz bok mladima koji su tek izašli iz školskih klupa, i ravnopravno sudjelovati na nekom razgovoru za posao. Uz to, ako poslodavac gleda dob osobe koju će zaposliti, dodatno su u neravnopravnom položaju, manje konkurentni, sa vidljivo smanjenim šansama za posao.

Što je cjeloživotno učenje?

Cjeloživotnim učenjem se naziva svako namjerno, svjesno, organizirano ili nenamjerno, nesusjesno, spontano stjecanje znanja, prisutno u svim fazama života; od najranije dobi djeteta do perioda nakon umirovljenja kada prestaje naša rada obveza.

Učenje ne bi smjelo prestati sa završetkom našeg obrazovanja, naprotiv. Konstantnim učenjem razvijamo vlastite potencijale i stvaramo si bolju budućnost. Danas ne govorimo samo o važnosti formalnog obrazovanja, neki puta je čak važnije ono neformalno.

Cjeloživotno učenje i zapošljivost

Izuzetno je važno poticanje i promoviranje konstantnog učenja i uopće dizanje razine svijesti ljudi o važnosti učenja zato što nas jedino neprekidni rad na sebi čini konkurentnijima na tržištu rada i lakše zapošljivim.

Koliko puta smo od nekoga čuli ono što najtočnije opisuje, na primjer, razinu našeg znanja stranih jezika, a glasi: "Čitavo vrijeme školovanja sam učila engleski, ali ga uopće nisam koristila i s godinama sam ga zaboravila.". Da, istina, i mi također mislimo da je naše znanje engleskog „isparilo“ do te mjere da nismo sigurni da li bi prošli neko od testiranja na razgovoru za posao, iako smo ga učili punih 8 godina!

Ne samo da s vremenom zaboravljamo ono što smo kroz školovanje naučili, već nas uvođenje novih tehnologija i sve većih zahtjeva poslodavaca, tjera da držimo korak sa novim trendovima. Možemo govoriti o informatičkoj pismenosti, našem znanju da se znamo koristiti najnovijem strojem u tiskarskoj ili stolarskoj radioni, koji se jako razlikuje od onih koji su se upotrebljavali prije desetak godina kada smo radili u istoj struci. Ako mijenjamo i djelatnost u kojoj radimo, duplo nam je teže, više ćemo morati učiti i prilagođavati se.

Kako bi „ostali u igri“ i zanimljivi poslodavcima, uvijek iznova treba tražiti načine da se dodatno obrazujemo: upišemo

neki tečaj, raspitamo se gdje se održavaju radionice, iskoristimo mogućnost prekvalifikacije ako nam se ponudi, upitamo što nam nudi Hrvatski zavod za zapošljavanje kroz svoje programe i slično.

Često sa ponavljanjem starog ili učenjem novog krenemo tek kad nas okolnosti primoraju na to, odnosno kad počnemo raditi. Za potrebe posla nam je, na primjer, neophodno znanje rada u Excel-u, a baš tu nismo „doma“, pa kreće učenje.

Dobro napisan životopis je naša „ulaznica“ za razgovor za posao i zato ćemo u njemu napisati ne samo da imamo vozačku dozvolu, već i da aktivno vozimo; ne samo da imamo završen i radnu knjižicu upisan tečaj za web dizajnera, nego da ga svakodnevno koristimo i kako smo već osmislili desetak web stranica i slične prednosti. Istaknuti ono u čemu smo dobri, najbolji, zašto smo upravo mi najbolji izbor za posloprimca i razlog zbog kojeg bi nas trebao pozvati na intervju da se osobno predstavimo.

Važnost svakodnevnog učenja

Mogućnost razvoja naših potencijala je jedino što nam preostaje želimo li „rasti“ i izgrađivati se bez prestanka.

Nikada nije prekasno za učenje, kao što nikada nije niti rano početi učiti djecu abecedu.

Uvijek je dobro vrijeme za učenje, odvojite vrijeme za svoj napredak, svakodnevno, neka Vam to postane rutina i dobra navika.

Posebno ako ste trenutno nezaposleni, što god učinite u smislu usvajanja novih znanja i vještina, učinak će biti i to da ćete se osjećati bolje, samopouzdanije, puno sigurniji ćete pristupiti traženju posla. Uspjeh neće izostati, samo odlučite da je to ono što želite.

Iznenadit ćete se kad pobijedite u partiji „Milijunaša“, uspijete upisati sve i jedan pojam u križaljku ili u potpunosti riješite neki test inteligencije koji Vam je poslala prijateljica mailom još davno, no još ga niste niti otvorili. Sretno!

Ukoliko imate nekih pitanja ili trebate savjet vezan za pripremu za razgovor za posao, slobodno se obratite Ženskoj grupi Korak, V. Mačeka 6/II., Karlovac, tel: 600-392, ili nam pošaljite e-mail na projektstep@gmail.com.

Želimo Vam puno uspjeha!

Dragana Mandić-Jakšić
Trenerica za zapošljavanje

Projekt sufinancira:



Ovaj bilten tiskan je uz pomoć Europske unije.

Za sadržaj ove publikacije odgovorna je Ženska grupa Karlovac „KORAK“ i ona ne predstavlja službeno mišljenje Europske unije.

Projekt sufinancira:



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE
Ured za udruge

Stajališta izražena u ovoj publikaciji ne održavaju nužno stajalište Ureda za Udruge Vlade Republike Hrvatske.



Projekt EU IPA IV

„Zajedno smo jači – partnerstvo za
zapošljavanje“

Ženska grupa Karlovac „Korak“

Vladka Mačeka 6/II

47 000 Karlovac, HRVATSKA

Tel: +385(0)47 600 392

Fax: '385(0)47 616 120

E-mail: zeka@ka.t-com.hr

Web: <http://www.grupakorak.hr>

Projekt se provodi u partnerstvu s:

